

Anexo II – Resolução nº 133/2003-CEPE

**UNIVERSIDADE ESTADUAL DO OESTE DO PARANÁ
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO**

PLANO DE ENSINO - PERÍODO LETIVO/ANO 2013

Programa: GESTÃO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL

Área de Concentração: GESTÃO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL

Mestrado (X) Doutorado ()

Centro: CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

Campus: FRANCISCO BELTRÃO - PR

DISCIPLINA

Código	Nome	Carga horária		Total
	Gestão do Comportamento Humano	AT¹	AP²	45h/ 03 créditos

(¹ Aula Teórica; ² Aula Prática)

Docente: Dra. Sandra Maria Coltre

Ementa

Aspectos históricos do comportamento humano. As dimensões ocultas do comportamento humano. A gestão do comportamento tácito e suas implicações na gestão de pessoas.

Objetivos

Aprofundar os conhecimentos sobre teoria, ferramentas, práticas para a elaboração de modelos, pesquisa e melhoria de processos para a gestão do comportamento humano em pequenas e médias organizações rurais e urbanas, agrícolas e não agrícolas, do setor público ou privado.

Conteúdo Programático

Aspectos históricos do comportamento humano.

Comportamento a nível, micro, meso e macro organizacional: definição, indicadores de cada tipo de comportamento, ferramentas para medir, implicações na elaboração de programas e jogos de poder na gestão de pessoas.

As dimensões ocultas do comportamento humano: definição, o imaginário, implicações na qualidade de vida e qualidade de vida no trabalho.

Gestão do conhecimento tácito: definição, origem, implicações na gestão de pessoas, nos processos, nos relacionamentos e conflitos. Autoconhecimento comportamental.

Atividades Práticas – grupos dealunos

Metodologia

Seminários, debates dos textos, dinâmicas e pesquisa.

Avaliação

(critérios, mecanismos, instrumentos e periodicidade)

Elaboração dos mapas para os seminários e debates = 50% da nota. (quantidade de mapas divididos por 50, para a distribuição da nota).

Elaboração do artigo científico aplicado = 50% da nota (prazo de entrega até o final dos créditos, vinculado para aprovação na disciplina).

Bibliografia básica

ANTUNES, Ricardo. **Os sentidos do trabalho: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho**. 8. ed. São Paulo: Boitempo, 2007.

ENRIQUEZ, Eugène. **A organização em análise**. Rio de Janeiro: Vozes, 1977.

KANAANE, Roberto. **Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1999.

Assinatura

KOLASA, Blair. **A ciência do comportamento humano nas organizações**. São Paulo: LTC, 1978.

SENNET, Richard. **A corrosão do caráter: conseqüências pessoais do trabalho no novo capitalismo**. São Paulo: Record, 2001.

SIMMONS, Annette. **Jogos territoriais**. São Paulo: Futura, 1998.

SIMON, H. A. **Comportamento administrativo: estudo dos processos decisórios nas organizações administrativas**. 3. ed. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1979.

THIRY-CHERQUES, Hermano Roberto. **Sobreviver ao trabalho**. São Paulo: FGV, 2004.

Bibliografia complementar

Artigos científicos disponíveis no setor de reprodução da universidade.

BORRO, Núria Priscila Valentim; GOULART JÚNIOR, Edward; CANÊO, Luiz Carlos; LUNARDELLI, Maria Cristina Frollini. Relações entre o comprometimento do trabalhador e as políticas de gestão organizacional em tempos atuais. **GEPROS. Gestão da Produção, Operações e Sistemas**, ano 5, n. 2, Abr-Jun/2010, p. 59-73.

DELGADO, Neusa Margarida Lima Ferreira. **Desafios da gestão e liderança feminina em cabo verde: como exercer a liderança em espaços de identidade masculina**. Dissertação de mestrado em Gestão de Empresas. Iscte Business School. Instituto Universitário de Lisboa. Portugal. 2011.

SCHRÖEDER, Christine da Silva; ANTUNES, Mônica Da Pieve; OLIVEIRA, Julcimar Luiz de. Gestão do Conhecimento Corporativo: Um Fator de Competitividade para as Organizações. **Revista de Administração Imed – RAIMED**, v. 1, n. 1, p. 29-53, Dezembro/2011.

VIDOTTO, Juarez Domingos Frasson *et al.* A influência do capital humano e suas competências para a gestão do conhecimento: os estudos contidos na literatura acadêmica contemporânea. **Rev. CCEI - URCAMP**, v.15, n.28, p. 57-75, ago./2011.

Docente

Sandra Maria Coltre, Dra.


Data: 04 /02/ 2013


Assinatura do docente responsável pela disciplina

Colegiado do Programa (aprovação)

Ata nº 05, de 07/06/2013.

Coordenador:



assinatura

Conselho de Centro (homologação)

Ata de nº 004, de 03/07/2013

Diretor de Centro:


 **Gilmar Ribeiro de Mello**
Diretor do CCSA
Port 0017/2013 _____

assinatura

Encaminhada cópia à Secretaria Acadêmica em: / /

Nome/assinatura