Anexo II – Resolução nº 133/2003-CEPE

UNIVERSIDADE ESTADUAL DO OESTE DO PARANÁ PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO - PERÍODO LETIVO/ANO 2014

Programa: GESTÃO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL

Área de Concentração: GESTÃO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL

Mestrado (X)

Doutorado ()

Centro: CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

Campus: FRANCISCO BELTRÃO - PR

DISCIPLINA

| Código | Nome | Carga horária | | Total |
|------------------|--|------------------------|-----------------|---------------------|
| (1 Aula Teórica; | Gestão do Comportamento Humano ² Aula Prática) | AT ¹ 45h | AP ² | 45h/ 03 créditos |

Docente: Dra. Sandra Maria Coltre

Ementa

Aspectos históricos do comportamento humano. As dimensões ocultas do comportamento humano. A gestão do comportamento tácito e suas implicações na gestão de pessoas.

Objetivos

Aprofundar os conhecimentos sobre teoria, ferramentas, práticas para a elaboração de modelos, pesquisa e melhoria de processos para a gestão do comportamento humano em pequenas e médias organizações rurais e urbanas, agrícolas e não agrícolas, do setor público ou privado.

Conteúdo Programático

Aspectos históricos do comportamento humano.

Comportamento a nível, micro, meso e macro organizacional: definição, indicadores de cada

M

tipo de comportamento, ferramentas para medir, implicações na elaboração de programas e jogos de poder na gestão de pessoas.

As dimensões ocultas do comportamento humano: definição, o imaginário, implicações na qualidade de vida e qualidade de vida no trabalho.

Gestão do conhecimento tácito: definição, origem, implicações na gestão de pessoas, nos processos, nos relacionamentos e conflitos. Autoconhecimento comportamental.

Atividades Práticas – grupos dealunos

Metodologia

Seminários, debates dos textos, dinâmicas e pesquisa.

Avaliação

(critérios, mecanismos, instrumentos e periodicidade)
Elaboração dos mapas para os seminários e debates = 50% da nota. (quantidade de mapas divididos por 50, para a distribuição da nota).

Elaboração do artigo científico aplicado = 50% da nota

PRAZO DE ENTREGA (até o final dos créditos, vinculado a aprovação na disciplina).

CONDIÇÕES DA NOTA FINAL

Entrega somente dos mapas = Nota final C

Entrega dos mapas + artigo encaminhado para revista ou algum evento - Nota final B

Entrega dos mapas + artigo aceito em revista ou evento = nota final A

Entrega dos mapas + artigo aceito em revista Qualis A, B1,2 ou 3 = Nota final A com louvor.

Bibliografia básica

ANTUNES, Ricardo. Os sentidos do trabalho: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. 8. ed. São Paulo: Boitempo, 2007.

ENRIQUEZ, Eugène. A organização em análise. Rio de Janeiro: Vozes, 1977.

KANAANE, Roberto. Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1999.

KOLASA, Blair. A ciência do comportamento humano nas organizações. São Paulo: LTC, 1978.

SENNET, Richard. A corrosão do caráter: conseqüências pessoais do trabalho no novo capitalismo. São Paulo: Record, 2001.

SIMMONS, Annette. Jogos territoriais. São Paulo: Futura, 1998.

SIMON, H. A. **Comportamento administrativo**: estudo dos processos decisórios nas organizações administrativas. 3. ed. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1979.

THIRY-CHERQUES, Hermano Roberto. Sobreviver ao trabalho. São Paulo: FGV, 2004.

Bibliografia complementar

Artigos científicos disponíveis no setor de reprodução da universidade.

BORRO, Núria Priscila Valentim; GOULART JÚNIOR, Edward; CANÊO, Luiz Carlos; LUNARDELLI, Maria Cristina Frollini. Relações entre o comprometimento do trabalhador e as políticas de gestão organizacional em tempos atuais. **GEPROS. Gestão da Produção, Operações e Sistemas**, ano 5, n. 2, Abr-Jun/2010, p. 59-73.

DELGADO, Neusa Margarida Lima Ferreira. **Desafios da gestão e liderança feminina em cabo verde: como exercer a liderança em espaços de identidade masculina**. Dissertação de mestrado em Gestão de Empresas. Iscte Business School. Instituto Universitário de Lisboa. Portugal. 2011.

SCHRÖEDER, Christine da Silva; ANTUNES, Mônica Da Pieve; OLIVEIRA, Julcimar Luíz de. Gestão do Conhecimento Corporativo: Um Fator de Competitividade para as Organizações. **Revista de Administração Imed** – RAIMED, v. I, n. 1, p. 29-53, Dezembro/2011.

VIDOTTO, Juarez Domingos Frasson *et al.* A influência do capital humano e suas competências para a gestão do conhecimento: os estudos contidos na literatura acadêmica contemporânea. **Rev. CCEI - URCAMP**, v.15, n.28, p. 57-75, ago./2011.

| Sandra Maria Coltre, Dra. | Бисте | |
|---------------------------|------------------------------|------------------------|
| Data: | 23/05/ | 2014. |
| - | Assinatura do docente respor | nsável pela disciplina |

Docento

Colegiado do Programa (aprovação)

| Atanº 03, de 30, 06, 2014. | / |
|--|---|
| Coordenador: Coordenador: Coord | 0 |
| Conselho de Centro (homologação) | |
| Ata de nº 006, de 94 / 08 / 2014. Diretor de Centro: Diretor de Centro: Diretor do CCSA Diretor do CCSA Port 0017/2012-GE Port 0017/2012-GE Port 0017/2012-GE | - |
| Encaminhada cópia à Secretaria Acadêmica em: | |

Nome/assinatura