



tipo de comportamento, ferramentas para medir, implicações na elaboração de programas e jogos de poder na gestão de pessoas.

As dimensões ocultas do comportamento humano: definição, o imaginário, implicações na qualidade de vida e qualidade de vida no trabalho.

Gestão do conhecimento tácito: definição, origem, implicações na gestão de pessoas, nos processos, nos relacionamentos e conflitos. Autoconhecimento comportamental.

### **Atividades Práticas – grupos de ....alunos**

#### **Metodologia**

Seminários, debates dos textos, dinâmicas e pesquisa.

#### **Avaliação**

(critérios, mecanismos, instrumentos e periodicidade)

Elaboração dos mapas para os seminários e debates = 50% da nota. (quantidade de mapas divididos por 50, para a distribuição da nota).

Elaboração do artigo científico aplicado = 50% da nota

PRAZO DE ENTREGA (até o final dos créditos, vinculado a aprovação na disciplina).

#### **CONDIÇÕES DA NOTA FINAL**

Entrega somente dos mapas = Nota final C

Entrega dos mapas + artigo encaminhado para revista ou algum evento - Nota final B

Entrega dos mapas + artigo aceito em revista ou evento = nota final A

Entrega dos mapas + artigo aceito em revista Qualis A, B1,2 ou 3 = Nota final A com louvor.

#### **Bibliografia básica**

ANTUNES, Ricardo. **Os sentidos do trabalho: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho**. 8. ed. São Paulo: Boitempo, 2007.



ENRIQUEZ, Eugène. **A organização em análise**. Rio de Janeiro: Vozes, 1977.

KANAANE, Roberto. **Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1999.

KOLASA, Blair. **A ciência do comportamento humano nas organizações**. São Paulo: LTC, 1978.

SENNET, Richard. **A corrosão do caráter: conseqüências pessoais do trabalho no novo capitalismo**. São Paulo: Record, 2001.

SIMMONS, Annette. **Jogos territoriais**. São Paulo: Futura, 1998.

SIMON, H. A. **Comportamento administrativo: estudo dos processos decisórios nas organizações administrativas**. 3. ed. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1979.

THIRY-CHERQUES, Hermano Roberto. **Sobreviver ao trabalho**. São Paulo: FGV, 2004.

#### **Bibliografia complementar**

Artigos científicos disponíveis no setor de reprodução da universidade.

BORRO, Núria Priscila Valentim; GOULART JÚNIOR, Edward; CANÊO, Luiz Carlos; LUNARDELLI, Maria Cristina Frollini. Relações entre o comprometimento do trabalhador e as políticas de gestão organizacional em tempos atuais. **GEPROS. Gestão da Produção, Operações e Sistemas**, ano 5, n. 2, Abr-Jun/2010, p. 59-73.

DELGADO, Neusa Margarida Lima Ferreira. **Desafios da gestão e liderança feminina em cabo verde: como exercer a liderança em espaços de identidade masculina**. Dissertação de mestrado em Gestão de Empresas. Iscte Business School. Instituto Universitário de Lisboa. Portugal. 2011.

SCHRÖEDER, Christine da Silva; ANTUNES, Mônica Da Pieve; OLIVEIRA, Julcimar Luiz de. Gestão do Conhecimento Corporativo: Um Fator de Competitividade para as Organizações. **Revista de Administração Imed – RAIMED**, v. 1, n. 1, p. 29-53, Dezembro/2011.

VIDOTTO, Juarez Domingos Frasson *et al.* A influência do capital humano e suas competências para a gestão do conhecimento: os estudos contidos na literatura acadêmica contemporânea. **Rev. CCEI - URCAMP**, v.15, n.28, p. 57-75, ago./2011.

**Docente**

**Sandra Maria Coltre, Dra.**

**Data:**

**23/05/**

**2014.**

Assinatura do docente responsável pela disciplina

**Colegiado do Programa (aprovação)**

Ata nº 03 , de 30 / 06 / 2014 .

Coordenador:

\_\_\_\_\_

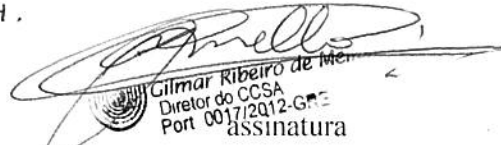
  
Gerson Henrique da Silva  
Port. N.º 1699/2013-GRE  
Associação Mestrado G.D.R.  
Campus Francisco Beltrão

Conselho de Centro (homologação)

Ata de nº 006 , de 21 / 08 / 2014 .

Diretor de Centro:

\_\_\_\_\_

  
Gilmar Ribeiro de Mello  
Diretor do CCSA  
Port 0017/2012-GRE  
assinatura

Encaminhada cópia à Secretaria Acadêmica em:

/ / .

\_\_\_\_\_  
Nome/assinatura