

tipo de comportamento, ferramentas para medir, implicações na elaboração de programas e jogos de poder na gestão de pessoas.

As dimensões ocultas do comportamento humano: definição, o imaginário, implicações na qualidade de vida e qualidade de vida no trabalho.

Gestão do conhecimento tácito: definição, origem, implicações na gestão de pessoas, nos processos, nos relacionamentos e conflitos. Autoconhecimento comportamental.

Atividades Práticas – grupos dealunos

Metodologia

Seminários, debates dos textos, dinâmicas e pesquisa.

Avaliação

(critérios, mecanismos, instrumentos e periodicidade)

Elaboração dos mapas para os seminários e debates = 50% da nota. (quantidade de mapas divididos por 50, para a distribuição da nota).

Elaboração do artigo científico aplicado = 50% da nota

Bibliografia básica

ANTUNES, Ricardo. **Os sentidos do trabalho: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho**. 8. ed. São Paulo: Boitempo, 2007.

ENRIQUEZ, Eugène. **A organização em análise**. Rio de Janeiro: Vozes, 1977.

KANAANE, Roberto. **Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1999.

KOLASA, Blair. **A ciência do comportamento humano nas organizações**. São Paulo: LTC, 1978.

SENNET, Richard. **A corrosão do caráter: conseqüências pessoais do trabalho no novo capitalismo**. São Paulo: Record, 2001.

SIMMONS, Annette. **Jogos territoriais**. São Paulo: Futura, 1998.

SIMON, H. A. **Comportamento administrativo: estudo dos processos decisórios nas organizações administrativas**. 3. ed. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1979.

THIRY-CHERQUES, Hermano Roberto. **Sobreviver ao trabalho**. São Paulo: FGV, 2004.

Bibliografia complementar

Artigos científicos disponíveis no setor de reprodução da universidade. 3

BORRO, Núria Priscila Valentim; GOULART JÚNIOR, Edward; CANÊO, Luiz Carlos; LUNARDELLI, Maria Cristina Frollini. Relações entre o comprometimento do trabalhador e as políticas de gestão organizacional em tempos atuais. **GEPROS. Gestão da Produção, Operações e Sistemas**, ano 5, n. 2, Abr-Jun/2010, p. 59-73.

DELGADO, Neusa Margarida Lima Ferreira. **Desafios da gestão e liderança feminina em cabo verde: como exercer a liderança em espaços de identidade masculina**. Dissertação de mestrado em Gestão de Empresas. Iscte Business School. Instituto Universitário de Lisboa. Portugal. 2011.

SCHRÖEDER, Christine da Silva; ANTUNES, Mônica Da Pieve; OLIVEIRA, Julcimar Luíz de. Gestão do Conhecimento Corporativo: Um Fator de Competitividade para as Organizações. **Revista de Administração Imed – RAIMED**, v. 1, n. 1, p. 29-53, Dezembro/2011.

VIDOTTO, Juarez Domingos Frasson *et al.* A influência do capital humano e suas competências para a gestão do conhecimento: os estudos contidos na literatura acadêmica contemporânea. **Rev. CCEI - URCAMP**, v.15, n.28, p. 57-75, ago./2011.

Docente

Sandra Maria Coltre, Dra.

Data:

25/05/

2017.

Assinatura do docente responsável pela disciplina

Colegiado do Programa (aprovação)

Ata nº 04/17, de 06 / 07 / 2017 .

Coordenador:

Marcelo Lopes de Moraes
Coord. do Mestrado G.D.R
Port. Nº 0343/2016 GRE
Unioeste - Campus de Francisco Beltrão
assinatura

Conselho de Centro (homologação)

Ata de nº 006, de 19 / 07 / 2017

Diretor de Centro: Nilsa Maria Guarda Canterle
Diretora CCSA

Port. Nº 0021/2016 - GRE

assinatura

Encaminhada para o Conselho de Francisco Beltrão em: / /

Nome/assinatura