

GABINETE DA REITORIA

EDITAL Nº 086/2015-GRE

ABERTURA DE INSCRIÇÕES E NORMAS GERAIS PARA O 1º PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – **PSS1-2015** PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTE POR PRAZO DETERMINADO.

O Reitor da Universidade Estadual do Oeste do Paraná – UNIOESTE, no uso das atribuições legais e estatutárias, e considerando,

- a Lei Complementar Estadual nº 108, de 18 de maio de 2005, alterada parcialmente pela Lei nº 179, de 21 de outubro de 2014;
- a Lei Estadual nº 14.269, de 22 de dezembro de 2013;
- o Decreto Estadual nº 5.722/2005, de 24 de novembro de 2005;
- o Decreto Estadual nº 4.512, de 01 de abril de 2009;
- o Decreto Estadual nº 7.116, de 28 de janeiro de 2013;
- o Decreto Estadual nº 10.429, de 25 de março de 2014;
- a Resolução nº 280/2006-CEPE, de 21 de dezembro de 2006, alterada parcialmente pela Resolução nº 205/2009-CEPE, de 15 de setembro de 2009;
- a Resolução nº 154/2009-CEPE, de 31 de julho de 2009;
- o Processo CR nº 45.232/2015 de 25 de maio de 2015;
- o Ato Executivo nº 032/2015-GRE, de 14 de maio de 2015;

TORNA PÚBLICO:

A abertura das inscrições e as normas que regulamentam o **1º Processo Seletivo Simplificado-2015 para Docentes** da Universidade Estadual do Oeste do Paraná – Unioeste (doravante **PSS1-2015**), em caráter excepcional e temporário, na forma do Artigo 37, Inciso IX, da Constituição Federal, para suprimimento das atividades pedagógicas previstas para o ano letivo de 2015.

1. DISPOSIÇÕES GERAIS:

1.1 Do período, horários e locais de inscrição:

1.1.1 Ficam abertas as inscrições para a contratação de docentes por prazo determinado, de acordo com o estabelecido neste Edital.

1.1.2 A inscrição pode ser feita no período das **17 horas do dia 28 de julho de 2015 e até às 17 horas do dia 17 de agosto de 2015**, tão somente por meio de internet, no site www.unioeste.br/concursos.

1.1.3 A documentação para a **Prova de Títulos e Experiência Profissional** deve ser entregue nos setores de Recursos Humanos de cada Campus ou no Protocolo da Reitoria ou da Coordenadoria Geral de Concursos e Processos Seletivos (doravante, **COGEPS**), pessoalmente ou por autorização a terceiro, ou ser enviada na modalidade de Sedex, respeitados os prazos deste Edital.

- I- Se a documentação for entregue pessoalmente ou por procurador, a pessoa deve se dirigir aos setores de Recursos Humanos de cada Campus ou Protocolo da Reitoria ou na **COGEPS**;
- II- No caso de a documentação ser enviada por meio de **Sedex**, o endereço para correspondência é: Unioeste/Coordenadoria Geral de Concursos e Processos Seletivos (**COGEPS**), Rua Universitária nº 1619, Jardim Universitário, Caixa Postal 000701, CEP 85819-110, Cascavel, Estado do Paraná, sendo a data limite para postagem, é de **17 de agosto de 2015**;
- III- A entrega nos setores de Recursos Humanos dos Campi da Unioeste ou na Reitoria ou na **COGEPS** pode ser feita de segunda a sexta-feira, das 9 às 12 horas e das 14h às 17 horas, até a data de **17 de agosto 2015**.

1.1.4 Podem se inscrever no **PSS1-2015** brasileiros natos ou naturalizados e estrangeiros com permanência devidamente regularizada no Brasil.

1.1.5 A inscrição é deferida por meio da comprovação de pagamento da taxa de inscrição em conformidade com os valores previstos no item **1.2.1**.

1.1.6 Dentro do prazo de validade do **PSS1-2015** poderão ocorrer convocações de candidatos aprovados e classificados pelo Cadastro de Reserva de vagas, de acordo com as vagas anuídas ou mesmo ampliação de vagas autorizadas pelo Governo do Estado do Paraná, tendo como a tabela de vencimento para os docentes temporários o que está previsto no **Anexo I** deste Edital.

1.1.7 O candidato que, no ato da contratação, não comprovar o requisito de formação exigida para o cargo à vaga a que concorreu e, se for o caso, a condição de Pessoa com Deficiência ou Afrodescendente, será eliminado do **PSS1-2015**, perdendo o direito à vaga.

1.1.8 Cabe ao candidato acompanhar os atos publicados sobre o **PSS1-2015** no endereço eletrônico da COGEPS.

1.1.9 Será admitido pedido de impugnação deste Edital, em até, no máximo, dois (02) dias acompanhado de justificativa fundamentada e explicativa, devendo a solicitação ser enviada por e-mail (cogeps@unioeste.br).

1.2 Do recolhimento da taxa de inscrição:

1.2.1 Para se inscrever, o candidato deve, dentre outras exigências, recolher a taxa de inscrição de acordo com a tabela a seguir:

TITULAÇÃO	RT-09	RT-12	RT-20	RT-24	RT-40
GRADUAÇÃO	R\$ 35,00	R\$ 45,00	R\$ 55,00	R\$ 65,00	R\$ 100,00
ESPECIALISTA	R\$ 40,00	R\$ 50,00	R\$ 65,00	R\$ 80,00	R\$ 110,00
MESTRE	R\$ 45,00	R\$ 60,00	R\$ 70,00	R\$ 90,00	R\$ 115,00
DOCTOR	R\$ 55,00	R\$ 70,00	R\$ 80,00	R\$ 90,00	R\$ 125,00

1.2.2 O requerimento de inscrição, a ficha cadastral e o boleto bancário relativo à inscrição podem ser obtidos no site www.unioeste.br/concursos.

1.2.3 O candidato deve recolher a taxa de inscrição, observando a sua titulação maior, combinada com o RT (regime de trabalho) da vaga a ser preenchida.

1.2.4 O candidato que efetuar o pagamento em valor inferior ao da sua maior titulação combinado com o regime de trabalho da área/matéria não terá a inscrição deferida.

1.2.5 Antes de se inscrever, o candidato deve se certificar de que preenche todos os requisitos exigidos pelo presente Edital.

1.2.6 Não é possível, a qualquer título, a devolução da taxa de inscrição.

1.3 Do número de inscrições por candidato:

1.3.1 O candidato pode se inscrever em até duas (2) áreas/matérias, obedecendo ao que se acha previsto no **Anexo II** deste Edital.

1.3.2 Caso o candidato se inscreva em duas (2) áreas/matérias, deve pagar duas (2) taxas de inscrição e fornecer a documentação para cada uma delas, ficando por sua conta atender aos horários previstos para cada um dos casos.

1.4 DAS VAGAS PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA:

1.4.1 Às pessoas com deficiência que pretendam fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas no Inciso VIII do Artigo 37 da Constituição Federal, será assegurado o direito de inscrição neste **Processo Seletivo Simplificado–PSS1-2015**, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência.

1.4.2 O candidato inscrito como pessoa com deficiência que não confirmar na convocação a sua situação perde o direito às vagas reservadas, passando a integrar o grupo de candidatos que pleiteiam as vagas de ampla concorrência.

1.4.3 Fica assegurado às pessoas com deficiência o direito de se inscrever neste **Processo Seletivo Simplificado–PSS1-2015**, em igualdade de condições com os demais candidatos de conformidade com a Lei Estadual 18.419, de 07 de janeiro de 2015; e o Decreto Federal 3.298, de 20 de dezembro de 1999.

1.4.4 O candidato com deficiência, em razão da necessária igualdade de condições,

concorrerá a todas as vagas, sendo reservado, no mínimo, o percentual de 5% (cinco por cento) em face da condição obtida.

1.4.5 Caso a aplicação do percentual de que trata o inciso anterior resultar em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, respeitando o percentual máximo de 20% (vinte por cento) das vagas oferecidas no certame.

1.4.6 A reserva do percentual adotado será distribuída proporcionalmente pelas vagas em disputa.

1.4.7 Para concorrer a uma vaga destinada à reserva (pessoas com deficiência), o candidato deverá fazer esta opção ao realizar a inscrição.

1.4.8 No ato da inscrição, o candidato inscrito como pessoa com deficiência e que precise de tratamento distinto no **Processo Seletivo Simplificado–PSS1-2015** deverá requerê-lo, no prazo previsto neste Edital.

1.4.9 O candidato inscrito como pessoa com deficiência, em face das condições legais, participará do **Processo Seletivo Simplificado–PSS1-2015** em condições iguais com os demais no que diz respeito:

- I. ao conteúdo das provas;
- II. à avaliação e aos critérios de aprovação;
- III. ao local de aplicação das provas;
- IV. à nota mínima exigida para os demais candidatos.

1.4.10 Para concorrer a vaga reservada para pessoa com deficiência, o candidato deverá:

- I. declarar-se pessoa com deficiência no ato da sua inscrição;
- II. encaminhar cópia do CPF e laudo médico atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Funcionalidade, Incapacidade e Saúde – CIF, bem como a provável causa da deficiência, após a realização da prova de conhecimentos, mediante convocação específica para este fim, sendo assegurada a alteração de sua inscrição para as vagas de livre concorrência nos casos em que o laudo médico não se enquadrar nos critérios legais para definição de pessoa com deficiência.

1.4.11 O candidato que for contratado na condição de pessoa com deficiência não poderá arguir ou utilizar essa condição para pleitear ou justificar mudança de função, remoção, reopção de vaga, redução de carga horária ou alteração de jornada de trabalho, limitação de atribuições e assistência de terceiros no ambiente de trabalho

para o desempenho das atribuições da função.

1.4.12 Na inexistência de candidatos inscritos, aprovados ou habilitados para as vagas destinadas às pessoas com deficiência, serão chamados os demais candidatos classificados e habilitados, observada a ordem geral de classificação.

1.5 DAS VAGAS PARA AFRODESCENDENTES:

1.5.1 Para se inscrever como afrodescendente, o candidato deverá observar os procedimentos previstos neste Edital que lhe asseguram tratamento especial, deixando de concorrer às vagas reservadas e concorrendo às vagas de ampla concorrência se deixar de fazê-lo, com isso, perdendo as prerrogativas asseguradas neste Edital.

1.5.2 Para concorrer a uma vaga destinada à reserva para os afrodescendentes, o candidato deverá fazer esta opção ao realizar a inscrição.

1.5.3 O candidato que concorrer como afrodescendente deverá assinar declaração sobre a procedência de sua escolha, se obtiver classificação no limite de vagas e for chamado para contratação, devendo, neste caso, preencher formulário próprio, identificar como possuidor de cor preta ou parda e como pertencente à etnia negra preencher o **Anexo V**.

1.5.4 O candidato inscrito como afrodescendente que se recusar a assinar a declaração de possuidor de cor preta ou parda e pertencente à etnia negra perderá o direito às vagas reservadas, passando a integrar o grupo de candidatos que pleiteiam as vagas destinadas à ampla concorrência.

1.5.5 Os candidatos que se declararem afrodescendentes, nos termos do Art. 4º da Lei Estadual nº 14.274, de 24 de dezembro de 2003, concorrerão a todas as vagas da função, sendo-lhes reservado, além disso, o percentual de 10% (dez por cento) das vagas oferecidas.

1.5.6 A fixação do número de vagas reservadas aos afrodescendente e respectivo percentual far-se-á pelo total de vagas publicadas no edital de abertura do certame e se efetivará no processo de contratação.

1.5.7 Quando o número de vagas reservadas aos afrodescendentes resultar em fração, arredondar-se-á para o número inteiro imediatamente superior, em caso de fração igual ou maior a 0,5 (zero vírgula cinco), ou para número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (zero vírgula cinco).

1.5.8 O candidato afrodescendente participará do **Processo Seletivo Simplificado-PSS1-2015** em condições iguais com os demais.

1.5.9 O percentual de vagas para os afrodescendentes será observado ao longo do

período de validade do **Processo Seletivo Simplificado–PSS1-2015**, inclusive em relação às vagas que surgirem ou forem ampliadas.

1.5.10 O candidato que for contratado na condição de afrodescendente não pode arguir ou utilizar essa condição para pleitear ou justificar mudança de função, remoção, reopção de vaga, redução de carga horária ou alteração de jornada de trabalho, limitação de atribuições e assistência de terceiros no ambiente de trabalho para o desempenho das atribuições da função.

1.5.11 Na inexistência de candidatos inscritos, aprovados ou habilitados para as vagas destinadas para afrodescendentes, serão chamados os demais candidatos classificados e habilitados, observada a ordem geral de classificação.

1.6 Dos conteúdos de provas:

1.6.1 Os conteúdos programáticos relativos às vagas serão disponibilizados por meio de Edital próprio da **COGEPS**.

1.7 Dos documentos a serem entregues no ato da inscrição:

1.7.1 Para a avaliação da **Prova de Títulos e Experiência Profissional** no **PSS1-2015**, o candidato deve apresentar, no ato da inscrição, os documentos encadernados na ordem estabelecida a seguir:

- I- ficha cadastral do candidato obtida junto à ficha de inscrição;
- II- fotocópia da carteira de identidade ou de documento equivalente com foto;
- III- fotocópia do diploma de graduação na área, devidamente registrado;
- IV- fotocópia de diplomas ou certificados de pós-graduação, acompanhados dos respectivos históricos escolares;
- V- fotocópia de outro documento que seja exigido como requisito mínimo para a área/matéria, se for o caso;
- VI- currículo de acordo com o modelo da Plataforma Lattes do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), com os documentos comprobatórios devidamente organizados.

1.7.2 Para a avaliação da **Prova de Títulos e Experiência Profissional** será utilizado o **Anexo III** deste Edital.

1.7.3 Os candidatos devem apresentar um Termo de Compromisso, devidamente assinado, conforme modelo do **Anexo IV**, no caso da inexistência temporária dos documentos citados nas alíneas III; IV e V do item **1.7.1**.

1.7.4 A **COGEPS** publicará um Edital no dia **27 de agosto de 2015** contendo a relação dos candidatos que apresentaram a documentação estabelecida no item **1.7.1** para efeitos de avaliação da **Prova de Títulos e Experiência Profissional**.

1.7.5 Receberá pontuação zero na avaliação da **Prova de Títulos e Experiência Profissional** o candidato que não apresentar os documentos no prazo estipulado neste edital e arrolados no item **1.7.1**.

1.7.6 O candidato que receber pontuação zero na avaliação do currículo não será eliminado do **PSS1-2015**, mantendo essa pontuação que associada às demais notas, resultará na classificação final.

1.7.7 Quanto aos documentos previstos nas alíneas "III"; "IV" e "V", o candidato se submete, também, sob pena de perda da vaga quando da convocação admissional, ao cumprimento da Resolução nº 154/2009-CEPE, que estabelece "Normas para aceitação de diplomas de graduação e pós-graduação stricto sensu e lato sensu, para fins de admissão, contratação e promoção funcional por titulação da Unioeste".

1.7.8 Sendo verificada a inexatidão de declarações ou irregularidade na documentação em qualquer etapa do processo, o candidato é eliminado, sem prejuízo das sanções penais.

1.7.9 Caso a irregularidade seja constatada após a contratação do candidato, o contrato será rescindido nos termos da legislação em vigor.

1.8 Dos candidatos estrangeiros:

1.8.1 Cumpridas as demais exigências deste Edital, o candidato estrangeiro pode se inscrever no processo seletivo mediante apresentação de visto temporário, nos termos da Lei Federal nº. 6.815, de 19 de agosto de 1980, ou de visto permanente que faculte o exercício de atividade remunerada no Brasil.

1.8.2 O candidato estrangeiro não portador de visto temporário ou permanente pode realizar a sua inscrição e respectivo processo seletivo, sendo que no momento da contratação, deve apresentar o respectivo documento sob pena de perda da vaga, do visto temporário ou permanente, conforme a Resolução Normativa nº 1, de 29 de abril de 1997, do Conselho Nacional de Imigração.

1.9 Dos trabalhos de homologação das inscrições:

1.9.1 A relação dos candidatos com inscrição deferida e com inscrição indeferida será divulgada **até o dia 20 de agosto de 2015**, com base na confirmação do pagamento da taxa de inscrição pelo sistema de informática da UNIOESTE.

1.9.2 Os candidatos poderão interpor recursos contra o deferimento ou indeferimento de inscrição **até às 17h do dia 21 de agosto de 2015**.

1.9.3 Os recursos serão respondidos **até o dia 24 de agosto de 2015**.

1.9.4 O edital final das inscrições deferidas/indeferidas será publicado **no dia 25 de agosto de 2015**.

1.9.5 O ensalamento dos candidatos para a realização da Prova Didática e Avaliação dos Títulos e Experiência Profissional será publicado **no dia 25 de agosto de 2015**.

1.10 Do edital de composição das bancas examinadoras:

1.10.1 O edital provisório de composição das bancas examinadoras é divulgado, via internet, **até o dia 24 de agosto de 2015**.

1.10.2 Os recursos contra a composição de banca examinadora devem ser feitos **até às 17h do dia 25 de agosto de 2014**, por meio do e-mail cogeps@unioeste.br

1.10.3 Os recursos serão respondidos **até o dia 26 de agosto de 2015**, sendo o edital final de composição das bancas, então, **publicado no dia 27 de agosto de 2015**, no site de concursos.

1.10.4 Em caso de impedimento intempestivo de integrante de banca já anunciado, o nome do novo integrante é divulgado a qualquer momento antes do início dos trabalhos.

1.11 Da data do processo seletivo simplificado:

1.11.1 As provas acontecem no dia **28 de agosto de 2015**, com início **às 9 horas**, no Campus para o qual a vaga é ofertada.

1.11.2 As provas se constituem de:

- I- prova didática com arguição;
- II- Prova de Títulos e Experiência Profissional.

1.11.3 A prova didática com arguição inicia imediatamente após a realização do sorteio da ordem de apresentação de cada candidato.

1.11.4 O ponto de prova de cada candidato deve ser sorteado no início da sua apresentação.

1.11.5 A parte expositiva da prova didática de cada candidato tem duração mínima de trinta (30) minutos e máxima de quarenta e cinco (45), não devendo ser interrompida e devendo ser seguida da arguição pelos integrantes da banca, num máximo de trinta (30) minutos.

1.11.6 Na prova didática com arguição, é vedada a presença de candidato concorrente, sob pena de desclassificação do infrator, independentemente da nota obtida.

1.12 Dos critérios de avaliação:

1.12.1 Os critérios de avaliação são os seguintes:

- I- a prova didática com arguição e a prova prática com arguição (se couber) têm peso sete (7) na composição da nota final, têm caráter classificatório e se referem à aula pública proferida pelo candidato sobre o ponto sorteado perante a banca examinadora;
- II- a pontuação do currículo tem peso três (3) na nota final, é de caráter classificatório e é realizado pela banca examinadora conforme **Anexo III** deste Edital;
- III- o somatório dos resultados é apresentado com duas casas decimais, e o devido arredondamento na terceira casa, se for o caso;
- IV- o arredondamento da nota, se necessário, é feito mantendo apenas duas casas após a vírgula mediante a utilização da regra universal de aproximação, segundo a qual quando o terceiro número subsequente à vírgula for de zero (0) a quatro (4), permanece invariável o segundo número subsequente à vírgula e, quando o terceiro número subsequente à vírgula for de cinco (5) a nove (9), é o segundo número subsequente à vírgula acrescido de uma unidade;
- V- em não ocorrendo a Prova Prática com Arguição, o conceito PDPA (média aritmética simples das provas didática e prática com arguição) é aquele composto somente pelos resultados obtidos na Prova Didática com Arguição.

1.13 Nota final mínima para aprovação:

1.13.1 É considerado aprovado no processo seletivo o candidato que obtém média final igual ou superior a seis (6) inteiros, na escala de zero (0) a dez (10).

1.14 Da publicação dos resultados:

1.14.1 Os resultados do **PSS1-2015** são postados no site: www.unioeste.br/concursos e publicados no Diário Oficial do Estado do Paraná.

1.14.2 Os resultados do **PSS1-2015** devem ser publicados **até as 17h do dia 02 de setembro 2015**, em edital próprio da **COGEPS**.

1.15 Dos recursos contra a avaliação das provas dos candidatos:

1.15.1 O candidato pode impetrar recurso contra o resultado obtido no **PSS1-2015**, devendo fazê-lo **até às 17h do dia 08 de setembro de 2015**, pelo e-mail cogeps@unioeste.br

1.15.2 Os recursos serão respondidos **até às 17h do dia 11 de setembro de 2015**, não cabendo pedido de reconsideração dos recursos respondidos.

1.15.3 A publicação dos resultados final do **PSS1-2015** ocorrerá no **dia 14 de setembro de 2015**.

1.16 Dos critérios de desempate:

1.16.1 Havendo empate entre candidatos, no ato de contratação, é dada preferência, para os fins de convocação para contratação, ao candidato que tenha, pela ordem:

- I- maior idade (observado o disposto no Art. 27 do Estatuto do Idoso, no caso de candidatos com mais de 60 anos).
- II- maior titulação acadêmica;
- III- maior nota na prova didática com arguição;
- IV- maior nota Prova de Títulos e Experiência Profissional.

1.17 Da portaria de homologação dos resultados:

1.17.1 Após a publicação dos resultados pela **COGEPS** os resultados são homologados por meio de portaria do Reitor e publicados no Diário Oficial do Estado.

1.18 Da contratação para outra vaga do processo seletivo:

1.18.1 A Unioeste pode convocar candidato classificado remanescente de outras áreas, se houver carga horária disponível e necessidade institucional, sendo respeitadas, em todos os casos, as hipóteses listadas abaixo:

- I- inexistência de candidato(s) inscrito(s) na vaga;
- II- inexistência de candidatos classificados;
- III- não comparecimento de candidato(s) classificado(s) à convocação.

1.19 Da alteração do regime de trabalho (RT):

1.19.1 Persistindo a necessidade de docente, a Unioeste pode alterar o regime de trabalho de candidatos contratados de acordo com a necessidade institucional, bem como convocar outros candidatos aprovados em outro campus da Unioeste.

1.20 Da contratação dos candidatos aprovados:

1.20.1 A aprovação do candidato no **PSS1-2015** gera mera expectativa de direito à contratação, a qual fica terminantemente condicionada à autorização de carga contratual por parte do Governo do Estado e à análise de oportunidade e conveniência da administração pública em face de eventual limitação de carga horária a ser aprovada, sendo observada, sempre, a ordem de classificação e a validade da seleção.

1.20.2 Havendo interesse da administração, podem ser aproveitados candidatos aprovados no **PSS1-2015** para provimento de vaga na mesma área/matéria em campus diverso daquele para o qual se inscreveu, desde que:

- I- sejam equivalentes os requisitos, as áreas/matéria ou os pontos de vaga;
- II- haja concordância do candidato;
- III- seja respeitada a ordem de classificação.

1.20.3 Cabe ao candidato atender, sob pena da perda da vaga, até à data da contratação, as exigências previstas neste Edital e nas resoluções citadas nas considerações iniciais, bem como cumprir os requisitos constantes do edital de convocação.

1.20.4 São contratados apenas os candidatos que não acumulem cargos públicos, em face do art. 37, inciso XVI, da Constituição Federal ou de legislação estadual pertinente.

1.20.5 Os custos com exames de laboratório necessários à inspeção médica oficial, previstos em edital próprio, correm a expensas do candidato.

1.21 Do prazo de validade:

1.21.1 A validade do **PSS1-2015** é de um (1) ano após a ocorrência da publicação da portaria de homologação dos resultados no Diário Oficial do Estado, podendo ser prorrogado uma vez por igual período.

1.22 Do Regime Jurídico para contratação:

1.22.1 O regime jurídico para a contratação se dá sob a forma de Contrato de Regime Especial (CRES), conforme dispõe a Lei Complementar nº 108/2005, alterada pela Lei nº 179, de 21 de outubro de 2014.

1.22.2 Além dos requisitos básicos previstos para a convocação nos termos deste Edital, o edital de convocação pode fixar outros previstos em lei ou regulamentos.

1.23 Da ciência e aceitação:

1.23.1 Ao realizar a inscrição, o candidato aceita as normas deste Edital, as normas estabelecidas pela Unioeste para o **PSS1-2015** e a legislação estadual e federal.

1.23.2 É de responsabilidade do candidato, durante a realização e a validade do **PSS1-2015**, manter atualizado o seu endereço na Pró-Reitoria de Recursos Humanos da Unioeste.

1.24 Do arquivamento dos documentos dos candidatos:

1.24.1 Candidatos ausentes às provas, que não se classificarem ou cujas inscrições não forem homologadas podem solicitar a devolução da documentação utilizada para a inscrição no **PSS1-2015**, junto a COGEPS, até 120 dias após a publicação do resultado em Diário Oficial do resultado final do certame, período após o qual a

Unioeste fica autorizada a enviar a documentação para reciclagem.

1.25 Dos casos omissos:

1.25.1 Os casos omissos são resolvidos pela COGEPS e pela PRORH ou, se for o caso, eles devem ser submetidos à apreciação do órgão competente, de acordo com os termos do Regimento Geral da Unioeste.

Publique-se e cumpra-se.

Cascavel, 23 de julho de 2015.

PAULO SÉRGIO WOLF
Reitor

Anexo I do Edital nº 086/2015-GRE, de 23 de julho de 2015.

Tabela de Vencimento Básico de Professor

Classe	Regime de Trabalho	Salário Base R\$	Incentivo por Titulação R\$	Total R\$
AUXILIAR A (graduado)	RT-09	595,39	0,00	595,39
	RT-12	793,84	0,00	793,84
	RT-20	1.323,07	0,00	1.323,07
	RT-24	1.587,69	0,00	1.587,69
	RT-40	2.646,15	0,00	2.646,15
	RT-40 - TIDE	4.101,52	0,00	4.101,52
AUXILIAR A (especialista)	RT-09	595,39	119,08	714,47
	RT-12	793,84	158,77	952,61
	RT-20	1.323,07	264,61	1.587,68
	RT-24	1.587,69	317,54	1.905,23
	RT-40	2.646,15	529,23	3.175,38
	RT -40 -TIDE	4.101,52	820,30	4.921,82
ASSISTENTE A (mestre)	RT-09	684,69	308,11	992,80
	RT-12	912,93	410,82	1.323,75
	RT-20	1.521,54	684,69	2.206,23
	RT-24	1.825,84	821,63	2.647,47
	RT-40	3.043,07	1.369,38	4.412,45
	RT-40 -TIDE	4.716,46	2.122,41	6.838,87
ADJUNTO A (doutor)	RT-09	860,41	645,30	1.505,72
	RT-12	1.147,20	860,40	2.007,60
	RT-20	1.912,01	1.434,01	3.346,02
	RT-24	2.294,40	1.720,80	4.015,20
	RT-40	3.824,01	2.868,01	6.692,02
	RT-40- TIDE	5.927,22	4.445,42	10.372,64

Observações:

1. Em função da titulação, os docentes receberão parcela remuneratória mensal denominada Adicional de Titulação (ATT), nas seguintes condições não cumulativas:

- a) 20% sobre o vencimento básico do seu regime de trabalho, para detentores de título de especialista;
- b) 45% sobre o vencimento básico do seu regime de trabalho, para detentores de título de mestre;
- c) 75% sobre o vencimento básico do seu regime de trabalho, para detentores de título de doutor.

2. O cálculo do regime de Tempo Integral e Dedicção Exclusiva - TIDE é de 55%, sobre o vencimento básico, exclusivamente para os docentes com regime de trabalho de quarenta horas semanais, sendo que para o ingresso e permanência no Regime de TIDE, os docentes deverão, obrigatoriamente, desenvolver projetos de pesquisa ou extensão, aprovados pelas Pró-Reitorias afetas, além de atender o disposto na lei e nas normas da Unioeste, cujos valores correspondem a tabela a partir do ingresso no Regime TIDE.

3. Para os demais Regimes de Trabalho não há previsão de TIDE.

Anexo II do Edital nº 086/2015-GRE, de 23 de julho de 2015.

Área/matéria, número de vagas, regime e requisitos.

1) **CAMPUS DE CASCAVEL:**

CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS E FARMACÊUTICAS - CCMF

Área/matéria:	Internato Médico e Residência Médica em G.O.
Vaga e Regime:	Uma Vaga – RT 20
Requisitos mínimos:	Graduação em: Medicina. Especialização em: Residência Médica (mínimo de 02 anos) completa em Cirurgia Geral. Inscrição junto ao Conselho Profissional da Categoria: CRM.

Área/matéria:	Prática Médica Integrativa I
Vaga e Regime:	Duas Vagas – RT 12
Requisitos mínimos:	Graduação em: Medicina. Inscrição junto ao Conselho Profissional da Categoria: CRM.

CENTRO DE EDUCAÇÃO, COMUNICAÇÃO E ARTES – CECA

Área/matéria:	Língua Espanhola e Prática de Ensino de Língua Espanhola
Vaga e Regime:	Uma Vaga – RT 40
Requisitos mínimos:	Licenciatura em Letras com habilitação em Língua Espanhola.

2) **CAMPUS DE FOZ DO IGUAÇU:**

CENTRO DE ENGENHARIAS E CIÊNCIAS EXATAS – CECE

Área/matéria:	Cálculo A
Vaga e Regime:	Uma Vaga – RT 40
Requisitos mínimos:	Graduação em: Ciências Exatas ou da Terra, ou Engenharia, conforme tabela de áreas do conhecimento do CNPQ.

Área/matéria:	Ciências Térmicas
Vaga e Regime:	Uma Vaga – RT 40
Requisitos mínimos:	Graduação em Engenharia Mecânica.
Área/matéria:	Metodologia Científica
Vaga e Regime:	Uma Vaga – RT 12
Requisitos mínimos:	Graduação em Engenharias ou Ciências Exatas ou Ciências da Terra.

3) CAMPUS DE FRANCISCO BELTRÃO:

CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE - CCS

Área/matéria:	Anestesiologia
Vagas e Regime:	Uma Vaga – RT 12
Requisitos mínimos:	Graduação em: Medicina. Especialização em: Anestesiologia.

Área/matéria:	Endocrinologia
Vagas e Regime:	Uma Vaga – RT 12
Requisitos mínimos:	Graduação em: Medicina. Especialização em: Endocrinologia.

Área/matéria:	Psiquiatria
Vagas e Regime:	Uma Vaga – RT 9
Requisitos mínimos:	Graduação em: Medicina. Especialização em: Psiquiatria.

Área/matéria:	Oncologia/Hematologia
Vagas e Regime:	Uma Vaga – RT 12
Requisitos mínimos:	Graduação em: Medicina. Especialização em: Hematologia e/ou Oncologia.

Área/matéria:	Gastroenterologia
Vagas e Regime:	Uma Vaga – RT 9
Requisitos mínimos:	Graduação em: Medicina. Especialização em: Gastroenterologia.

Área/matéria:	Reumatologia
Vagas e Regime:	Uma Vaga – RT 12
Requisitos mínimos:	Graduação em: Medicina. Especialização em: Reumatologia.

Área/matéria:	Doenças Transmissíveis
Vagas e Regime:	Uma Vaga – RT 9
Requisitos mínimos:	Graduação em: Medicina. Especialização em: Infectologia.

CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS – CCH

Área/matéria:	Língua Portuguesa
Vaga e Regime:	Uma Vaga – RT 24
Requisitos mínimos:	Graduação em Letras/Português com especialização em Letras ou Educação.

Área/matéria:	Educação Especial
Vaga e Regime:	Uma Vaga – RT 24
Requisitos mínimos:	Graduação em: Pedagogia. Especialização em: Educação Especial.

4) CAMPUS DE MARECHAL CÂNDIDO RONDON:

CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS, EDUCAÇÃO E LETRAS – CCHEL

Área/matéria:	Estudos Literários
Vaga e Regime:	Uma Vaga – RT 40
Requisitos mínimos:	Graduação em Letras.

5) CAMPUS DE TOLEDO:

CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS – CCHS

Área/matéria:	Ciências Sociais
Vaga e Regime:	Uma Vaga – RT 40
Requisitos mínimos:	Graduação em: Ciências Sociais e Mestrado em Ciências Sociais.

Área/matéria:	Libras
Vaga e Regime:	Uma Vaga – RT 24
Requisitos mínimos:	Graduação em: Letras/Libras ou Licenciatura Plena. Certificação Pró-Libras – Proficiência em Libras, obtido por meio de exame promovido pelo Ministério da Educação, conforme Art 7º, II, § 1º, do Decreto nº 5626/2005. Obs: As pessoas surdas tem prioridade para ministrar a disciplina de LIBRAS, conforme Art. 7º, §1º do Decreto nº 5.626/2005, desde que sejam usuários de LIBRAS e apresentem o código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID), devendo declarar sua condição, no ato de inscrição, em formulário próprio, disponível no endereço (www.unioeste.br).

Área/matéria:	História
Vaga e Regime:	Uma Vaga – RT 12
Requisitos mínimos:	Graduação em História e Mestrado em História.

Anexo III do Edital nº 086/2015-GRE, de 23 de julho de 2015.

Tabela para avaliação do currículo para o 1º Processo Seletivo Simplificado/2015 para Docentes da Unioeste.

Nome do candidato:			
Campus da vaga:			
Centro da vaga:			
Nome da vaga:		Classe:	RT:

Quadro 1 - Titulação Acadêmica

Titulação Acadêmica: - A maior titulação exclui as demais. - Atribui-se pontuação máxima à titulação coincidente com área do conhecimento ou matéria objeto do processo de seleção.	Limite: 350 pontos	Pontos
1.1. Livre-docência	350	
1.2. Doutorado	330	
1.3. Mestrado e créditos disciplinares completos de doutorado	290	
1.4. Mestrado	260	
1.5. Créditos disciplinares completos de doutorado sem mestrado	240	
1.6. Créditos disciplinares completos de mestrado	210	
1.7. Especialização lato sensu	200	
1.8. Graduação	150	
Subtotal:		

Quadro 2 – Atividades Docentes Universitárias

Atividades Docentes Universitárias	Limite: 250 pontos	Pontos
2.1. Magistério superior na graduação e/ou na pós-graduação	15 pontos/ano	
2.2. Participação em projetos de pesquisa: - como coordenador - como colaborador	6 pontos/ano 3 pontos/ano	
2.3. Participação em projetos de ensino - como coordenador - como colaborador	6 pontos/ano 3 pontos/ano	
2.4. Participação em projeto de extensão - como coordenador - como colaborador	6 pontos/ano 3 pontos/ano	
2.5. Orientação de monografias (Especialização) aprovadas	2 pontos cada	

2.6. Orientação de dissertações de Mestrado aprovadas	25 pontos cada	
2.7. Orientação de teses de Doutorado aprovadas	40 pontos cada	
2.8. Exercício de chefia de órgão colegiado	6 pontos/ano	
2.9. Participação em bancas de concurso ao magistério superior	5 pontos cada	
2.10. Participação em bancas de defesa de Especialização	2 pontos cada	
2.11. Participação em bancas de defesa de Mestrado	8 pontos cada	
2.12. Participação em bancas de defesa Doutorado/Livre-docência	15 pontos cada	
2.13. Docência em cursos de atualização e/ou extensão	6 pontos/ano	
2.14. Coordenação de cursos de pós-graduação stricto sensu	12 pontos/ano	
2.15. Coordenação de cursos de pós-graduação lato sensu	6 pontos/ano	
2.16. Orientação de dissertação em andamento	12 pontos cada	
2.17. Orientação de tese em andamento	20 pontos cada	
2.18. Co-orientação de dissertação aprovada	12 pontos cada	
2.19. Co-orientação de tese aprovada	20 pontos cada	
	Subtotal:	

Quadro 3 - Trabalhos e Publicações na Área ou Matéria de Domínio Conexa

Trabalhos e Publicações na Área/Matéria	Limite: 300 pontos	Pontos
3.1. Livros editados - como autor - como co-autor - como tradutor - como organizador	30 pontos cada 25 pontos cada 6 pontos cada 4 pontos cada	
3.2. Capítulos de livros editados	12 pontos cada	
3.3. Artigos em revistas científicas nacionais com corpo editorial	10 pontos cada	

3.4. Artigos em revistas científicas estrangeiras com corpo editorial	12 pontos cada	
3.5. Trabalhos completos publicados em anais de eventos - artigo em anais de abrangência regional - artigo em anais de abrangência nacional - artigo em anais de abrangência internacional	6 pontos cada 8 pontos cada 10 pontos cada	
3.6. Trabalhos resumidos publicados em anais de eventos - artigo em anais de abrangência regional - artigo em anais de abrangência nacional - artigo em anais de abrangência internacional	1 ponto cada 2 pontos cada 3 pontos cada	
3.7. Apresentação de trabalhos em eventos de natureza científica - conferência - mesa redonda - cursos - resumo expandido - resumo - palestra - comunicação	4 pontos cada 4 pontos cada 3 pontos cada 2 pontos cada 1 ponto cada 2 pontos cada 1 ponto cada	
3.8. Artigos em revistas não-indexadas	2 pontos cada	
3.9. Artigos em jornais	1 ponto cada	
	Subtotal:	

Quadro 4 - Atividades e Méritos Profissionais não incluídos no Quadro 2

Atividades e Méritos Profissionais (fora do Quadro 2)	Limite: 50 pontos	Pontos
4.1. Atividades docentes não-universitárias	4 pontos/ano	
4.2. Atividades profissionais não-docentes	4 pontos/ano	
4.3. Aprovação em concurso público para docência e/ou exercício de atividade profissional	6 pontos cada	
4.4. Patentes	25 pontos cada	
4.5. Prêmios, distinções e láureas por trabalhos técnicos ou científicos na área/matéria	10 pontos cada	
4.6. Consultor científico (assessoria ad hoc)	4 pontos/ano	
4.7. Proficiência em língua estrangeira validada por testes reconhecidos internacionalmente	12 pontos cada	
4.8. Coordenador de projetos aprovados, por órgão de fomento envolvendo financiamento	25 pontos cada	
4.9. Participação em conselho editorial	2 pontos/ano	
	Subtotal:	

Quadro 5 - Outros Títulos e Atividades

Outros Títulos e Atividades	Limite: 50 pontos	Pontos
5.1. Outro título de pós-graduação stricto sensu	25 pontos cada	
5.2. Outro título de especialização	7 pontos cada	
5.3. Cursos de atualização com, no mínimo, 40 horas	2 pontos cada	
5.4. Participação em eventos de natureza técnico-científica na área/matéria	2 pontos cada	
5.5. Participação em eventos de natureza técnico-científica fora da área/matéria	1 ponto cada	
5.6. Conferência ou palestra fora do Quadro 3	1 ponto cada	
5.7. Monitoria e participação em projetos de ensino, pesquisa e extensão enquanto acadêmico	2 pontos cada	
5.8. Coordenação de eventos de natureza técnico-científica na área/matéria	4 pontos cada	
5.9. Residência não contemplada no Quadro 1	10 pontos cada	
Subtotal:		

Quadro 6 - Nota Final

6.1. Soma dos Quadros 1, 2, 3, 4 e 5 =	Total de Pontos =	
6.2. Total de pontos do item 6.1 dividido por 100 =	Nota do Currículo =	
6.3. Total de pontos após a divisão por 100 x 3 =	Nota Final =	

Anexo IV do Edital nº 086/2015-GRE, de 23 de julho de 2015.

**TERMO DE COMPROMISSO DE APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS
COMPROBATÓRIOS DOS REQUISITOS EXIGIDOS NO
1º PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO/2015 PARA DOCENTES DA UNIOESTE**

TERMO DE COMPROMISSO

_____,
Portador do RG nº _____, comprometo-me, sob as penas da
legislação vigente, a apresentar todos os documentos comprobatórios dos requisitos
exigidos para a vaga em que estou inscrito, no ato da convocação admissional, caso
seja convocado, conforme previsto no Edital.

ASSINATURA

Anexo V do Edital nº 086/2015-GRE, de 23 de julho de 2015.

DECLARAÇÃO DE CANDIDATO CONCORRENTE COMO AFRODESCENDENTE

DECLARAÇÃO

_____, RG _____,
 candidato participante do **1º Processo Seletivo Simplificado/2015 para Docentes da Unioeste**, concorrente à vaga _____,
 com a inscrição de número _____, residente e domiciliado a rua _____,
 número ____, cidade de _____,
 estado de _____, telefones (____)_____/____ e (____)_____/____ e
 e-mail _____,

DECLARO

a) Que me inscrevi e concorri no processo seletivo supramencionado como candidato **afrodescendente**, tendo sido classificado por meio desta condição.

b) Que tenho pleno conhecimento das especificações e normas do **Edital nº 086/2015-GRE** para ser enquadrado na condição de candidato **afrodescendente**.

c) Que me responsabilizo pela veracidade da condição de ser possuidor de preta ou parda e de pertencer à etnia negra.

E, por ser a expressão da verdade e para que possa surtir os efeitos legais decorrentes do teor declarado neste documento, firmo a presente declaração.

_____, ____/____/____.
 Cidade Data

 Assinatura do Candidato

Anexo VI do Edital nº 086/2015-GRE, de 23 de julho de 2015.

DECLARAÇÃO DE CANDIDATO CONCORRENTE COMO PESSOA COM DEFICIÊNCIA

REQUERIMENTO DE RESERVA DE VAGAS E/OU CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA CANDIDATOS INSCRITOS COMO PESSOA COM DEFICIÊNCIA

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO	
Nome:	
Inscrição:	CPF:
Cargo pretendido:	Fone:

() Solicito participar da reserva de vagas destinadas a pessoas com deficiência, conforme consta na Constituição Federal, na Lei Estadual nº 18.419, de 07 de janeiro de 2015 e no Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999.

Tipo da Deficiência: () Física () Auditiva () Visual () Mental ()

Múltipla

() Necessita condições especiais para realização da(s) prova(s)?

() Não () Sim

Em caso positivo, especificar: _____.

Cascavel, _____ de _____ de 2015.

Assinatura do candidato