

## GABINETE DA REITORIA

### EDITAL Nº 066/2006-GRE

CONVOCA CANDIDATOS APROVADOS  
NO 1º TESTE SELETIVO/2006, PARA  
CONTRATAÇÃO EM REGIME ESPE-  
CIAL, PARA ACEITE DA VAGA.

O Reitor da Universidade Estadual do Oeste do Paraná - UNIOESTE, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais;

considerando os resultados do 1º Teste Seletivo/2006 da Unioeste, para contratação de professor temporário, em regime especial, conforme Portaria nº 1788/2006-GRE, de 30 de maio de 2006, publicada no Diário Oficial do Estado nº 7241, de 06 de junho de 2006;

considerando a Portaria nº 1851/2006-GRE, de 05 de junho de 2006, publicada no Diário Oficial do Estado sob nº 7243, de 08 de junho de 2006, que retifica parte dos resultados publicados pela Portaria 1788/2006;

considerando o Edital nº 016/2006-GRE (de abertura), de 05 de abril de 2006, publicado no Diário Oficial do Estado nº 7202, de 07 de abril de 2006;

considerando o Ato Executivo nº 022/2006-GRE, de 30 de junho de 2006, que aprova “*ad referendum*” do Conselho Universitário, a abertura de 1(uma) vaga a integrar o 1º Teste Seletivo/2006, publicado no Diário Oficial do Estado sob nº 7261, de 05 de julho de 2006; e

considerando o Ato Executivo nº 024/2006-GRE, de 27 de julho de 2006, que aprova “*ad referendum*” do Conselho Universitário, a abertura de cinco (5) vagas, sendo três (3) vagas a integrar o 1º Teste Seletivo/2006, a ser publicado no Diário Oficial do Estado sob nº 7281, de 02 de agosto de 2006,

#### RESOLVE:

Art. 1º Convocar os candidatos nominados nos anexos I e II deste Edital, para aceite das vagas para as quais foram aprovados no 1º Teste Seletivo/2006, para contratação de Professor Temporário da Unioeste, em regime especial.

Art. 2º Os candidatos, convocados por este Edital, deverão comparecer nas Seções de Recursos Humanos do Campus, para o qual se candidatou, no período de **03 a 09 de agosto de 2006**, no horário das 08h às 11h30min e das 14h às 17h00min, munido da competente documentação relacionada neste Edital.

Art. 3º Para os fins de contratação, o convocado, no ato do comparecimento deve apresentar fotocópia do seguinte:

- I.Cédula de Identificação – Registro Geral;
- II.CPF;
- III.Título de Eleitor e comprovante de última votação;
- IV.Certidão de Nascimento/Casamento;
- V.Certidão de Nascimento de filhos menores de 14 anos;
- VI.página de Identificação da Carteira de Trabalho e Previdência Social (onde consta o nome do portador e o Número da Carteira);
- VII.comprovante de quitação com o serviço militar;
- VIII.número de inscrição no PIS/PASEP (em caso de não ser cadastrado, declarar por escrito);
- IX.fotografia 3X4 recente;
- X.comprovante oficial de abertura de conta corrente junto a Caixa Econômica Federal, contendo a agência e o número da conta;
- XI.documento de inscrição no Conselho Profissional correspondente, quando solicitado como requisito mínimo no momento da inscrição;
- XII.Declaração de que não acumula cargo, emprego ou função pública, ou na hipótese de acúmulo legal, contemplado no artigo 37, Inciso XVI, da Constituição Federal e artigo 27, inciso XVI, da Constituição do Estado do Paraná, declaração de acúmulo legal de cargos, na qual anexará informação dos horários e distribuição de suas atividades emitida pelo respectivo órgão. Estas declarações constarão de formulário próprio a ser preenchido junto a Seção de RH/Unioeste;
- XIII.Declaração de bens e valores que compõe o seu patrimônio privado, a ser preenchido na Seção de RH/Unioeste;
- XIV.Atestado de Saúde Ocupacional constando estar apto para ser contratado;
- XV.Visto permanente ou temporário, para candidatos estrangeiros.

Parágrafo Único – Para os candidatos estrangeiros é imprescindível a apresentação do visto temporário, nos termos da Resolução Normativa nº 01/97, do Conselho Nacional de Imigração, ou que apresente o visto permanente.

Art. 4º Para fins de comprovação da titulação de graduação e pós-graduação, o candidato deve apresentar o seguinte:

- I.Nível de graduação: fotocópias autenticadas do diploma de Curso reconhecido e respectivo Histórico Escolar;
- II.Nível de Especialização: fotocópia autenticada (frente e verso) do Certificado de Conclusão, devidamente registrado, no qual conste a área de conhecimento do curso, acompanhado do respectivo histórico escolar, no qual devem constar, obrigatoriamente:

- a) relação das disciplinas, carga horária, nota ou conceito obtido pelo aluno e nome e qualificação dos professores por elas responsáveis;
- b) período e local em que o curso foi realizado, duração total em horas de efetivo trabalho acadêmico;
- c) título da monografia ou do trabalho de conclusão do curso e nota ou conceito obtido;
- d) declaração da instituição de que o curso cumpriu todas as disposições da Resolução do Conselho Nacional de Educação;

§ 1º - Alternativamente, na ausência do certificado de conclusão previsto no inciso II deste artigo, é necessário apresentar a seguinte documentação:

- a) cópia autenticada do Histórico Escolar, em que constem as informações citadas nas alíneas **a**, **b**, **c** e **d**, do item II;
- b) declaração oficial que comprove a conclusão do curso, da qual conste a chancela da instituição sem quaisquer ressalvas.

III. Nível de Mestrado/Doutorado: fotocópia autenticada do Diploma (frente-verso), ou, na ausência do diploma, é necessário apresentar a seguinte documentação:

- a) cópia autenticada do Histórico escolar, expedido após a defesa da dissertação ou da tese.
- b) cópia da ata de defesa de dissertação ou tese, assinada pela Banca Examinadora, expedida pela instituição onde o curso foi realizado, desde que não contenha quaisquer ressalvas, ou cópia da ata da homologação de obtenção do título, emitida pelo conselho superior;
- c) alternativamente à alínea "b", na hipótese de ressalvas na ata de defesa, é necessário apresentar Declaração ou Certificado expedido pela coordenação do curso ou órgão equivalente, contendo a chancela e mencionando que as ressalvas foram atendidas;
- d) alternativamente à alínea "b", na hipótese da Instituição não fornecer a ata de defesa, é necessário apresentar justificativa emitida pela instituição, bem como, apresentar declaração oficial ou certificado que comprove a conclusão do curso sem quaisquer ressalvas.

§ 2º - Os documentos de graduação e pós-graduação exigidos nos Incisos II e III, devem se referir a cursos ou programas recomendados pela CAPES/MEC, e estarem em conformidade com a Resolução nº 266/2004-CEPE, de 20 de dezembro de 2004.

§ 3º - Os documentos referidos nos Incisos I e II deste artigo, quando obtidos no exterior, somente serão aceitos com a devida revalidação no Brasil, na forma de legislação vigente, acompanhados de tradução pública juramentada.

Art. 5º Para os candidatos convocados e relacionados no anexo I deste Edital, os exames a serem realizados para obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional são:

- a) Hemograma;
- b) Glicemia de jejum;
- c) Sorologia Anti HBs;
- d) Sorologia HBs-Ag;
- e) Avaliação Oftalmológica;
- f) Avaliação Laringoscópica;
- g) Exame Médico.

Art. 6º Para os candidatos convocados e relacionados no anexo II deste Edital, os exames a serem realizados para obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional são:

- a) Hemograma;
- b) Glicemia de jejum;
- c) Avaliação Oftalmológica;
- d) Avaliação Laringoscópica;
- e) Exame Médico.

Art. 7º Os exames, mencionados nos artigos 5º, 6º, serão realizados nos dias e horários a serem agendados pelos próprios candidatos, junto aos locais estabelecidos pelas Seções de Recursos Humanos dos campi da UNIOESTE.

Art. 8º Os candidatos convocados deverão contatar a Seção de Recursos Humanos dos campi, para os quais serão contratados, para realização dos exames e obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional, gratuitamente, nas clínicas e laboratórios autorizados.

Parágrafo Único - Os candidatos poderão realizar os exames por conta própria, para os quais não haverá ressarcimento por parte desta Universidade, no entanto, há obrigatoriedade da emissão do Atestado de Saúde Ocupacional ser efetuado junto ao Médico do Trabalho desta Instituição, no Hospital Universitário do Oeste do Paraná.

Art. 9º O candidato, convocado por este Edital, que não comparecer às Seções de Recursos Humanos dos campi, no prazo estabelecido no Artigo 2º, perderá automaticamente a vaga. Neste caso, será convocado o candidato com classificação imediatamente posterior.

Art. 10 A contratação será efetuada à medida que a documentação apresentada pelo candidato aprovado estiver em conformidade com o disposto neste Edital.

Art. 11 Os casos omissos serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Administração e Planejamento da Reitoria da Unioeste.

Publique-se.

Cascavel, 01 de agosto de 2006.

ALCIBIADES LUIZ ORLANDO  
Reitor

Anexo I ao Edital nº 066/2006-GRE, de 01 de agosto de 2006.

**CAMPUS DE CASCAVEL**

**CENTRO DE CIÊNCIAS MÉDICAS E FARMACÊUTICAS**

<b>Parasitologia Geral e Análises Clínicas – Uma Vaga – RT-24</b>		
Ligiane de Lourdes da Silva	6,01	4º lugar

Anexo II ao Edital nº 066/2006-GRE, de 01 de agosto de 2006.

**CAMPUS DE CASCAVEL**

<b>Nome do candidato</b>	<b>Média Final</b>	<b>Classificação</b>
--------------------------	--------------------	----------------------

**CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS E TECNOLÓGICAS**

<b>Matemática – Uma Vaga – RT-12</b>		
Luciana Pagliosa Carvalho Guedes	6,25	3º lugar

<b>Matemática – Uma Vaga – RT-24</b>		
Mari Roman	6,02	3º lugar

**CAMPUS DE FRANCISCO BELTRÃO**

**CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS**

<b>Ciências Jurídicas – Uma Vaga – RT-12</b>		
Ademir Avelino João Rosseto	6,13	2º lugar

**CAMPUS DE TOLEDO**

**CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS**

<b>Filosofia – Uma Vaga - RT-40</b>		
Elizia Cristina Ferreira	6,43	2º lugar